

Fiche Technique: Accompagnement certification ISO 14001 à Libreville

Objectifs de la formation

- Atteindre une conformité pérenne avec la norme ISO 14001 adaptée au contexte local.
- Réaliser un diagnostic approfondi et identifier les axes d'amélioration.
- Réduire les risques environnementaux et réglementaires.
- Assurer la prise en compte des impacts environnementaux significatifs.
- Faciliter la réussite de l'audit de certification.
- Renforcer la crédibilité et optimiser les ressources de l'organisation.

Population cible

- Entreprises gabonaises de toute taille et secteur souhaitant structurer leur démarche environnementale.
- Directions générales, responsables HSE/QHSE, chefs de site, responsables qualité et équipes opérationnelles.
- Établissements industriels, acteurs logistiques, sociétés en zones économiques à Libreville.
- Entreprises publiques et privées désirant maîtriser leurs impacts environnementaux et améliorer leur efficacité énergétique.
- Organisations visant à répondre aux exigences des partenaires commerciaux internationaux.

Durée de la formation

Type d'Intervention	Durée estimée	Format	Détail
Diagnostic complet	1 à 2 semaines	Intervention sur site	Évaluation globale du système et état des lieux réglementaire
Audit documentaire	3 à 5 jours	Mixte (distance + site)	Revue des procédures, politiques, et enregistrements
Planification et accompagnement	2 à 4 mois	Interventions périodiques	Construction du plan d'action et suivi opérationnel
Audit blanc et préparation certification	3 à 5 jours	Sur site	Simulation d'audit pour valider la conformité

Programme de la formation

Étape 1 : Diagnostic initial

- Analyse complète du système de management environnemental actuel.
- Évaluation des écarts par rapport à la norme ISO 14001.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des procédures, instructions et conformité réglementaire locale et internationale.
- Veille réglementaire spécifique au Gabon.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Élaboration d'un plan d'action hiérarchisé.
- Identification des mesures prioritaires et ressources nécessaires.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Coordination des actions et appui aux audits internes et externes.
- Rapports de suivi et revues de direction ciblées.

La formation est adaptable selon la taille et le besoin de l'entreprise, en combinant interventions sur site et travail à distance.