

# Fiche Technique:Accompagnement certification ISO 45001 en RDC

## Objectifs de la formation

- Comprendre et structurer un système de management SST conforme à ISO 45001.
- Diagnostiquer pratiques SST et intégrer contexte congolais.
- Analyser conformité réglementaire et documenter écarts.
- Développer et mettre en œuvre un plan d'action pragmatique.
- Préparer l'entreprise à l'audit de certification.
- Assurer un suivi continu pour améliorer les processus SST.

## Population cible

- Entreprises du secteur industriel, BTP et tertiaire (secteurs à risques).
- Dirigeants, responsables QHSE, RH, sécurité, chefs de site et managers.
- Entreprises grandes, PME ou groupements locaux adaptées au contexte congolais.
- Structures souhaitant intégrer la conformité SST à leur stratégie qualité.

## Durée de la formation

Durée estimée	Formats
3 à 6 mois selon taille et maturité SST	Missions sur site, accompagnement à distance, ateliers collaboratifs, reporting clair

## Programme de la formation

### Étape 1 : Diagnostic initial

Analyse terrain, entretiens, identification des écarts vis-à-vis de la norme.

### Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

Revue des documents internes et obligations légales locales en RDC.

### Étape 3 : Recommandations et plan d'action

Priorisation des actions et élaboration d'un plan clair avec responsabilités et échéances.

### Étape 4 : Suivi et accompagnement

Contrôle, ajustements, formation, préparation aux audits et reporting réguliers.

Note importante : L'accompagnement est adapté aux particularités du contexte industriel et réglementaire congolais pour garantir une mise en conformité durable.

---

**NEW PERFORMANCE MANAGEMENT - [cabinetnpm.com](http://cabinetnpm.com) - [info@cabinetnpm.com](mailto:info@cabinetnpm.com)**