

# Fiche Technique:Accompagnement certification ISO 50001 en RDC

## Objectifs de la formation

- Réaliser un diagnostic énergétique complet et identifier des opportunités d'économies.
- Garantir la conformité aux exigences réglementaires locales et internationales.
- Implémenter un système structuré avec procédures, documentation et indicateurs pertinents.
- Préparer l'organisation à l'audit et la certification externe.
- Mettre en place un plan d'action pour suivi, amélioration continue et pérennisation.

## Population cible

- Entreprises industrielles, commerciales et de services en RDC.
- Directions techniques, responsables QHSE, managers opérationnels, responsables RSE et maintenance.
- Secteurs minier, manufacturier, agroalimentaire et logistique.
- Structures souhaitant intégrer un système d'énergie durable et répondre aux exigences réglementaires locales.
- Sites industriels clés comme la Zone Industrielle de la Nsele et la plateforme portuaire de Matadi.

## Durée de la formation

| Phase                            | Durée estimée                                    |
|----------------------------------|--|
| Diagnostic initial               | 1 à 2 semaines                                   |
| Analyse documentaire             | 1 semaine  |
| Recommandations et plan d'action | 1 semaine  |
| Suivi et accompagnement          | Variable selon le projet (total 4 à 12 semaines) |

Durée flexible entre 4 et 12 semaines selon taille, complexité et maturité énergétique. Formats sur site, à distance ou hybride.

## Programme de la formation

### Étape 1 : Diagnostic initial

- Analyse de la consommation et identification des systèmes énergivores.
- Collecte de données et entretiens avec parties prenantes.

### Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des politiques, procédures et rapports énergétiques.
- Vérification de la conformité aux exigences légales locales et internationales.

### **Étape 3 : Recommandations et plan d'action**

- Formulation de recommandations personnalisées.
- Élaboration d'un plan d'action clair avec ressources, échéances et responsabilités.

### **Étape 4 : Suivi et accompagnement**

- Support à la mise en œuvre et audits internes.
- Reporting régulier et ajustements pour maintenir la certification.