

Fiche Technique Conseil: Accompagnement certification ISO 45001 Version 2018

Objectifs de la mission

Mission de conseil opérationnelle pour un SMSST conforme, maîtrisé et prêt pour l'audit de certification ISO 45001:2018.

- Sécuriser la trajectoire de certification et aligner l'organisation sur la norme 2018.
- Fiabiliser le diagnostic initial et établir un plan d'action priorisé.
- Outiller les équipes: procédures, matrices de risques, registres, tableaux de bord.
- Ancrer la culture prévention et clarifier rôles et responsabilités.
- Préparer efficacement l'audit de certification (phase 1 et 2) avec simulations et coaching.
- Améliorer l'efficacité opérationnelle: moins d'accidents/absentéisme, meilleure disponibilité des actifs, crédibilité en appels d'offres.

Approche pragmatique intégrée à vos pratiques existantes, orientée résultats mesurables et conformité démontrable.

Entreprises / profils concernés

- Directions générales, responsables QSE/HSE, managers d'usine.
- PME mono-site et groupes multisites (industrie, BTP, logistique).
- Structures du tertiaire exposées à des risques professionnels.
- Sous-traitants grands comptes et sociétés en réponse à appels d'offres.
- Organisations démarrant ou mettant à niveau un SMSST pour réussir l'audit.

Durée et format de la mission

Durée modulée selon taille, complexité, maturité initiale et périmètre multi-sites.

Repères: PME mono-site 8–12 semaines; groupe multisites 3–6 mois. Format agile alternant interventions sur site et à distance (ateliers, coaching, audits à blanc), avec points d'étape de direction.

Format	Horizon indicatif	Idéal pour	Livrables clés
Parcours PME mono-site	8–12 semaines	Ateliers ciblés, équipe HSE réduite	Diagnostic, plan d'action, procédures essentielles, audit à blanc
Parcours multisites	3–6 mois	Groupes, filiales, sites à risques spécifiques	Schéma directeur, harmonisation, tableaux de bord, revues de direction
Parcours accéléré	4–6 semaines	Exigence client / appel d'offres urgent	Priorisation critique, procédures minimales viables, coaching audit

Méthodologie / déroulement de la mission

Étape 1 : Diagnostic initial

- Entretiens ciblés, visites terrain, revue incidents/accidents.
- Cartographie des risques par processus/poste, maturité documentaire, audits internes.
- Identification des écarts prioritaires vs ISO 45001 et des risques critiques.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des procédures, enregistrements (accueil sécurité, consignations, permis, EPI/EPC, contrôles, registres).
- Évaluation de la conformité (veille, preuves, responsabilités, périodicité) et exigences sectorielles.
- Classement des écarts: gravité, probabilité, exposition juridique, impact business.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Priorisation: réduction de risque, conformité, gains de performance, faisabilité, budget, délais.
- Mise en place d'outils cibles: procédures, matrices d'évaluation, indicateurs, rituels de pilotage, trames d'audit.
- Responsabilités, jalons et livrables précis pour un pilotage clair.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Accompagnement terrain, coaching des pilotes, préparation des audits internes et revue de direction.
- Simulation d'audit de certification et reporting régulier sur l'avancement et l'efficacité.
- Post-audit: levée des non-conformités, consolidation des pratiques, actualisation des risques et de la veille.

Livrables clés de la mission: rapport de diagnostic (écarts par clause), plan d'action priorisé, gabarits de procédures, matrices d'évaluation des risques, plans de contrôle, checklists d'audit interne, supports de revue de direction, tableau de bord d'indicateurs.