

Fiche Technique Conseil: Grille audit RSE

Objectifs de la mission

Accompagnement structuré pour évaluer, aligner et améliorer la performance RSE.

- Réaliser un diagnostic précis des pratiques RSE (forces, faiblesses, non-conformités).
- Mesurer la conformité aux référentiels et exigences (ex. ISO 26000, réglementation locale).
- Appuyer la décision stratégique avec un plan d'action ciblé et priorisé.
- Préparer aux audits obligatoires et démarches de certification RSE.
- Instaurer une amélioration continue et l'alignement aux attentes des parties prenantes.

Entreprises / profils concernés

- Entreprises engagées en développement durable souhaitant formaliser et renforcer leur politique RSE.
- Directions générales, responsables QHSE/RSE, RH, achats.
- Fournisseurs et partenaires intégrant des critères RSE à l'approvisionnement.
- PME, ETI, grands groupes.
- Secteurs: manufacture, agro-industrie, logistique, services (gestion des risques/opportunités RSE).

Note: le dispositif est particulièrement pertinent dans les contextes africain et maghrébin où les exigences RSE se renforcent (ex. Maroc, Sénégal).

Durée et format de la mission

Intervention agile et flexible, adaptée à la taille, au secteur et aux contraintes opérationnelles.

Élément	Détails
Durée globale	3 semaines à 3 mois, selon taille/complexité/secteur.
Modalités d'intervention	Présence sur site renforcée pendant l'audit; partie à distance possible; reporting clair et pilotage de mission.
Restitution	Sessions en présentiel ou à distance; calendrier de livrables convenu.
Livrables & délais	Rapport d'audit, plan d'action priorisé, tableau de bord; rapport final sous 1 à 2 semaines après fin de mission.

Méthodologie / déroulement de la mission

Étape 1 : Diagnostic initial

- Collecte d'informations sur pratiques et politiques RSE.
- Entretiens ciblés par service et analyse documentaire.
- Cartographie des risques RSE et définition du périmètre.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Examen des rapports RSE, politiques environnementales, procédures RH, manuels qualité.
- Analyse de la réglementation applicable et des normes (ex. ISO 26000).
- Mesure de la conformité et identification des écarts.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Recommandations concrètes et priorisées.
- Plan d'action opérationnel avec axes d'amélioration, indicateurs et échéances.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Appui à la mise en œuvre et suivi régulier.
- Audits complémentaires, ateliers de sensibilisation et formation interne.
- Préparation aux audits RSE certification.