

Fiche Technique: Audit SMETA au Maroc

Objectifs de la formation

- Évaluer les pratiques sociales et éthiques selon la méthodologie SEDEX.
- Identifier non-conformités et risques liés aux conditions de travail et droit du travail.
- Élaborer un plan d'action pour améliorer la performance sociale.
- Garantir crédibilité et renforcer confiance auprès des clients et partenaires.
- Accompagner le développement durable en intégrant dimensions sociales, économiques, environnementales.

Population cible

- Entreprises industrielles, commerciales et de services engagées en responsabilité sociale.
- Départements QHSE, conformité, ressources humaines, directions générales.
- Entreprises exportatrices dans textile, agroalimentaire, technologies.
- Opérateurs dans zones industrielles : Zone Franche Tanger, Technopark Casablanca, port de Jorf Lasfar.

Durée de la formation

Phase	Description	Durée estimée
Diagnostic initial	Analyse documentaire et organisationnelle	1 à 2 jours
Audit terrain	Visites, entretiens, observations	2 à 4 jours selon taille du site
Rapport et recommandations	Rédaction et restitution	3 à 5 jours
Suivi et accompagnement	Mise en œuvre du plan d'action et suivi	Variable, selon besoins

La mission dure généralement de 1 semaine à 1 mois selon taille, sites audités et complexité.

Programme de la formation

Étape 1 : Diagnostic initial

- Analyse de la situation et des politiques sociales.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des procédures et conformité aux normes SMETA/SEDEX.

Étape 3 : Audit terrain et recueil d'informations

- Visites, entretiens, observation des conditions de travail.

Étape 4 : Recommandations et plan d'action

- Rapport avec recommandations et plan d'action priorisé.

Étape 5 : Suivi et accompagnement

- Accompagnement pour mise en œuvre et pilotage durable.

NEW PERFORMANCE MANAGEMENT - cabinetnpm.com - info@cabinetnpm.com