

Fiche Technique:Cabinet de Conseil en RDC

Objectifs de la formation

- Réaliser un diagnostic précis des systèmes internes.
- Assurer la conformité aux réglementations locales et internationales.
- Élaborer des plans d'action personnalisés pour améliorer les processus.
- Optimiser la gestion des risques et la performance organisationnelle.
- Soutenir la prise de décision via un suivi rigoureux et un reporting pertinent.

Population cible

- Dirigeants et responsables opérationnels d'entreprises dans divers secteurs.
- Équipes qualité, sécurité et environnement (QSE), chefs de projet.
- Départements conformité réglementaire et gestion des risques.
- Administrations publiques et organisations non gouvernementales.
- Organisations visant à renforcer la gouvernance et la compétitivité locale.

Durée de la formation

Phase	Description	Durée indicative
Diagnostic initial	Analyse terrain et collecte de données	1 à 2 semaines
Analyse documentaire	Examen des procédures et conformité réglementaire	1 semaine
Recommandations et plan d'action	Mesures concrètes et priorisation des actions	1 à 2 semaines
Suivi et accompagnement	Mise en œuvre, pilotage et reporting	Variable selon projet

Programme de la formation

Étape 1 : Diagnostic initial

- Collecte d'informations terrain et interviews clés.
- Inspection des sites et analyse des ressources.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Examen des politiques, procédures et conformité locale.
- Identification des écarts et non-conformités.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Élaboration de mesures concrètes et prioritaires.
- Collaboration avec l'entreprise pour adaptation locale.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Accompagnement à la mise en œuvre des actions.
- Formation, coordination et reporting réguliers.

L'accompagnement est flexible, combinant interventions sur site et à distance selon besoins.