

# Fiche Technique: Consulting entreprise au Congo

## Objectifs de la formation

- Fournir un diagnostic complet de l'organisation.
- Identifier les axes majeurs d'amélioration.
- Analyser les processus internes et les risques réglementaires.
- Mettre en place des plans d'action opérationnels.
- Renforcer la compétitivité et la gestion des ressources.
- Garantir sécurité juridique et intégration des bonnes pratiques managériales.

## Population cible

- Entreprises dans énergie, logistique, industrie minière, agroalimentaire.
- Chefs d'entreprise, directeurs opérationnels, responsables QSE.
- Responsables ressources humaines et gestionnaires de projet.
- Structures de toutes tailles, de la PME aux grands groupes.
- Organisations cherchant à gérer risques, conformité et performance locale.

## Durée de la formation

| Phase                                 | Durée estimée  |
|---------------------------------------|----------------|
| Diagnostic initial (analyse terrain)  | 2 à 3 semaines |
| Analyse documentaire et réglementaire | 1 à 2 semaines |
| Plan d'action personnalisé            | 1 semaine      |
| Suivi et accompagnement opérationnel  | 3 à 6 mois     |

## Programme de la formation

### Étape 1 : Diagnostic initial

- Collecte de données terrain et entretiens.
- Analyse des forces, faiblesses, risques et opportunités.

### Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des procédures, audits et certifications.
- Vérification conformité aux normes locales et sectorielles.

### Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Élaboration de recommandations personnalisées et hiérarchisées.

- Focus sur sécurité, qualité, environnement et RSE.

#### **Étape 4 : Suivi et accompagnement**

- Accompagnement mise en œuvre et audits de suivi.
- Reporting régulier et ajustement des actions.

La durée totale s'adapte à la structure et besoins, avec une flexibilité entre interventions sur site et à distance.