

Fiche Technique Conseil: audit smeta 2p

Objectifs de la mission

Diagnostic social et environnemental conforme au référentiel SMETA (2 piliers) pour piloter la conformité et l'amélioration continue.

- Identifier les non-conformités sociales: droits du travail, santé-sécurité, harcèlement.
- Analyser la performance environnementale: consommations, déchets, émissions.
- Vérifier l'alignement aux standards SMETA et aux exigences légales locales.
- Établir des recommandations et un plan d'action priorisé pour réduire les risques.
- Renforcer l'image de marque et la confiance des partenaires et donneurs d'ordre.
- Fournir un rapport détaillé et opérationnel sous 10 jours ouvrés après l'audit.

Périmètre 2 piliers SMETA: conditions de travail et gestion environnementale.

Entreprises / profils concernés

Organisations engagées dans des chaînes d'approvisionnement responsables et soumises aux exigences de donneurs d'ordre.

- Entreprises opérant à l'international voulant valider leurs pratiques sociales et environnementales.
- Directions QHSE, responsables RSE, chefs de site, équipes d'audit interne.
- Fournisseurs intégrés à des réseaux d'approvisionnement responsables.
- Structures recherchant une certification sociale reconnue.
- Entreprises souhaitant limiter les risques de non-conformité et piloter l'amélioration continue.

Durée et format de la mission

Intervention adaptable selon la taille du site et la complexité des processus.

Élément	Détails
Durée terrain	2 à 5 jours selon taille du site et complexité des processus.
Format	Présentiel (visites, entretiens). Possibilité mixte avec phases à distance pour la revue documentaire.
Préparation	Accompagnement pré-audit en option pour préparer équipes et documentations.
Livrables et délais	Rapport détaillé remis sous 10 jours ouvrés: diagnostic, constats, recommandations, plan d'action priorisé.

Méthodologie / déroulement de la mission

Étape 1 : Diagnostic initial

- Revue documentaire ciblée et analyse des données internes.
- Entretiens avec les équipes concernées pour cerner risques et pratiques.
- Cadrage de l'audit social et environnemental (2 piliers).

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Examen des politiques RH, registres sécurité, rapports environnementaux.
- Vérification de la conformité aux normes SMETA et aux exigences légales locales.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Restitution des constats terrain (social et environnemental).
- Élaboration d'un plan d'action adapté et priorisé.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Appui à la mise en œuvre des actions correctives.
- Coordination interne et reporting régulier aux parties prenantes.
- Pilotage durable de la conformité SMETA (2 piliers).