

Fiche Technique Conseil: audit smeta 4 pillar

Objectifs de la mission

- Diagnostiquer la conformité sociale: droits humains, conditions de travail, environnement professionnel.
- Analyser la santé et sécurité au travail pour prévenir les accidents et améliorer le bien-être.
- Évaluer le respect des normes environnementales dans les processus opérationnels.
- Élaborer un plan d'action priorisé pour corriger les non-conformités.
- Renforcer la transparence via un reporting social standardisé et reconnu (SMETA).

Livrables clés: rapport détaillé, analyse des écarts, recommandations par pilier, plan d'action validé conjointement.

Entreprises / profils concernés

- Entreprises multinationales, industries manufacturières, fournisseurs et prestataires en chaînes d'approvisionnement responsables.
- Directions QHSE, RSE, achats; responsables RH et conformité; managers de sites de production.
- Fournisseurs devant répondre aux exigences clients internationaux (travail, santé-sécurité, droits fondamentaux, environnement).
- Organismes de certification et cabinets de conseil en conformité accompagnant leurs clients.

Durée et format de la mission

Élément	Détail
Durée terrain	3 à 7 jours selon la taille du site et la complexité des activités.
Format	Sur site avec parties dématérialisées possibles; inspection terrain indispensable.
Modalités	Audits inter-entreprises ou missions dédiées, selon besoins.
Délai de restitution	Rapport complet remis en 10 à 15 jours après la clôture de l'audit terrain.

Méthodologie / déroulement de la mission

Étape 1 : Diagnostic initial

- Analyse des risques sociaux et environnementaux.
- Collecte de données et entretiens; identification des zones sensibles.

Étape 2 : Analyse documentaire et réglementaire

- Revue des politiques RH, sécurité, registres et conformité aux normes locales/internationales.
- Vérification de l'intégration des exigences SMETA; repérage des écarts.

Étape 3 : Recommandations et plan d'action

- Mesures correctives priorisées selon les risques.
- Focus sur la faisabilité et l'impact opérationnel.

Étape 4 : Suivi et accompagnement

- Sessions de reporting et audits intermédiaires.
- Assistance au pilotage des non-conformités et amélioration continue.